

Tussentijds verslag Ondernemingsraad





Inmiddels zijn we alweer ruim 7 maanden onderweg in 2026 en dat is een goed moment om een tussentijds overzicht te maken over de activiteiten van de Ondernemingsraad en wat er zoal passeert.

We hebben zeven keer vergaderd waarvan vier keer met de directie één keer is Dimitri Romijn als aandeelhouder en verantwoordelijk voor de financiën aangeschoven.

Na nog wat kleine aanpassingen kon begin 2026 ook de nieuwe Nautische CAO 2026-2027 definitief worden gemaakt. Een mooie mijlpaal.

Vast punt in ons overleg met de directie zijn de aanbestedingen. In de eerste maanden zijn de volgende aanbestedingen gewonnen, Waternet, RWS, Den Bosch, Hilversum en Kaag en Brasem. Ook lopen er nog een aantal. Alle nieuwe contracten zijn onder aanzienlijk betere voorwaarden afgesloten wat de marge ten goede komt, ook heeft de veranderde wetgeving omtrent beloningen via uitzendbureaus onze concurrentie positie enorm versterkt. Na een aantal moeizame jaren voor onze tak scheepvaartbegeleiding waarin er weinig werk was komen er nu vele projecten op gang en is de orderportefeuille meer dan gevuld.

Ook zijn wij altijd kritisch op onze systemen zoals Rostacas/MyRostar(planning) hier waren vanuit medewerkers ook vragen over de privacy maar deze voldoet aan de wetgeving dus dit is volledig afgedekt. Op het hoofdkantoor wordt achter de schermen al maanden hard gewerkt aan de overstap naar AFAS per januari 2027, dit moet meer structuur gaan brengen mede omdat het beter samenwerkt met al aanwezige programma's.

Vast punt op de agenda zijn ook de min-uren en de bindingsdiensten met bijbehorende vergoeding. Vooral de min-uren is een complex dossier omdat in het laagseizoen het vaak moeizaam is om je contracturen in te roosteren terwijl er in het hoogseizoen weer veel flexibiliteit wordt gevraagd om de roosters rond te krijgen. Bindingsdiensten moeten eerlijker verdeeld gaan worden en bij nieuwe aanbestedingen wordt gekeken of hier standaard een betere vergoeding voor bedongen kan worden.

Waar we deze zomer uiteraard ook niet omheen konden was de extreme hitte en het effect op ons werk en werkplek, alles vallend onder Arbo beleid. Ondanks dat veel werkplekken volgens de RI&e onder de verantwoording van de opdrachtgever vallen ligt er uiteraard ook een verantwoording bij Swets/ODV, er is een hitte protocol en werkgever gaat indien nodig met de opdrachtgever in gesprek over maatregelen of schaft zelf middelen aan zoals parasols. Ook loopt er een test met koelvesten. Het is ook zeker een punt op de agenda van onze commissie Arbo.



In de vergadering van januari hebben we kennis mogen maken met fieldmanagers Ayhan Guzel en Peter Brouwer en in juli met onze nieuwe HR manager Lois Dickhoff. Mooi om hun visie en ideeën te horen.

In de vergadering van mei heeft onze collega Kees Heuvelman afscheid genomen van de Ondernemingsraad, door onze voorzitter gekwalificeerd als ons "geweten en archief" en uitermate gewaardeerd om zijn feitenkennis. Ruim elf jaar was hij lid van de OR en we zullen zijn kritische benadering missen.

Tot slot, heeft u een vraag of opmerking over iets, schroom niet om deze vraag per e-mail aan ons te stellen.

Ook bij het aankomende afterseason feest op het nieuwe kantoor in Zwijndrecht zijn er leden van de Ondernemingsraad aanwezig.

Met vriendelijke groet namens de leden van de Ondernemingsraad,

André van der Kroon