

Cafetariaregeling



BLUE AMIGO

Cafetariaregeling Blue Amigo

Binnen Blue Amigo bieden we je de mogelijkheid om je arbeidsvoorwaarden flexibel en persoonlijk in te richten. We doen dit met behulp van een cafetariaregeling. Dat wil zeggen dat je de keuze hebt om een deel van je brutoloon in te zetten voor andere doeleinden. Dit noemen we het uitruilen van loon. Je betaalt over dit deel van het loon geen loonheffing, waardoor je netto meer overhoudt.

Definities cafetariaregeling

Om het je makkelijk te maken, leggen we hieronder kort uit wat de belangrijkste termen in de cafetariaregeling betekenen.

- **Blue Amigo:** Met Blue Amigo bedoelen we in dit document Swets Staff & Support B.V.
- **Werkkostenregeling: (WKR):** De fiscale regeling waarmee Blue Amigo vergoedingen en verstrekkingen kan geven aan jou en je collega's en waardoor de cafetariaregeling mogelijk is. Vergoedingen vallen binnen de volgende categorieën.
 - **Vrije ruimte:** Een wettelijk vastgesteld deel van de loonsom dat Blue Amigo onbelast mag besteden aan vergoedingen en verstrekkingen. Als de vrije ruimte wordt overschreden, geldt een extra belasting (eindheffing). Hieronder vallen in ieder geval uitgaven voor bijvoorbeeld uitjes, kerstdiner, kerstpakket, etc.
 - **Gerichte vrijstelling:** Een fiscale vrijstelling waardoor bepaalde vergoedingen (zoals reiskosten of thuiswerkvergoeding) altijd onbelast kunnen worden verstrekt, zonder dat ze meetellen voor de vrije ruimte.
- **Bronnen:** Dit zijn onderdelen van je arbeidsvoorwaarden (loon) die je kunt gebruiken om keuzes te maken die bij jou passen.
- **Doelen:** Dit zijn de mogelijkheden waarvoor je jouw bronnen kunt inzetten, zoals een fiets, sport abonnement of een belastingvrije vergoeding.
- **Uitruil:** Dit betekent dat je een deel van je loon of andere arbeidsvoorwaarden (bron) inzet voor iets anders (doel) dat voor jou waardevol is.
- **Persoonlijke uitruilruimte:** Het maximale bedrag dat je kunt inzetten voor uitruil binnen de cafetariaregeling. Voor deze regeling is het uitruilbedrag vastgesteld op **€ 250** per kalenderjaar, tenzij anders aangegeven.
- **Uitruilwaarde:** De waarde van een loonbron bij inzet binnen de regeling.
- **Loonheffing:** De gevolgen van uitruil op belastingafdracht en nettoloon.
- **Alleo:** Het administratieve systeem waarin de regeling wordt verwerkt
- **Wet minimumloon:** De wettelijke regeling die bepaalt wat je minimaal moet verdienen. Bij uitruil mag je salaris nooit onder het wettelijk minimumloon komen.

Voor wie geldt de regeling?

Deze regeling geldt voor jou en je collega's bij Blue Amigo. Aan jou de keuze of je deelneemt en gebruik maakt van de mogelijkheden.

- Werk je op **1 januari** bij Blue Amigo en werk je minimaal 16 uur per week? Dan kun je direct deelnemen.
- Kom je later in dienst en werk je minimaal 16 uur per week? Dan kun je vanaf het eerstvolgende kalenderjaar meedoen.

Wat kun je inzetten (bronnen)?

Je kunt de volgende bronnen inzetten om jouw persoonlijke keuzes te realiseren:

- Een deel van je **maandsalaris** (met waarborging van het wettelijk minimumloon).
- (Een deel van) je **vakantiegeld** (8%).

Wat zijn de gevolgen wanneer je jouw bronnen inzet?

Inzetten van (bruto) loon

✓ **Fiscale besparing** – Doordat het brutoloon wordt verlaagd, betaal je minder loonbelasting en sociale premies, wat kan resulteren in een financieel voordeel.

✓ **Meer netto overhouden** – Door loon uit te ruilen voor een belastingvrije vergoeding (zoals een leasefiets of sportabonnement) houd je netto vaak meer over dan wanneer je hetzelfde product privé zou kopen.

✓ **Flexibiliteit** – Je kunt je arbeidsvoorwaarden persoonlijker maken en kiezen wat voor jou het meeste voordeel oplevert.

✗ **Invloed op sociale uitkeringen** – Uitkeringen zoals WW, WIA en ZW worden gebaseerd op het dagloon. Als je brutoloon daalt, kan dit gevolgen hebben voor een toekomstige uitkering.

✗ **Hypotheekaanvraag** – Banken kijken naar je bruto jaarinkomen bij het bepalen van je maximale hypotheek. Een lager brutoloon kan dit beïnvloeden.

Inzetten van vakantiegeld (8%)

✓ **Fiscale besparing** – Door vakantiegeld in te zetten voor belastingvrije vergoedingen, betaal je minder belasting dan wanneer je het als normaal loon ontvangt.

✓ **Flexibiliteit in besteding** – Je kunt zelf bepalen of je het vakantiegeld direct als loon laat uitbetalen of inzet voor een regeling zoals een leasefiets of pensioenopbouw.

✗ **Minder vakantiegeld uitgekeerd** – Als je vakantiegeld inzet voor een andere regeling, krijg je dit bedrag niet meer uitbetaald in mei of juni.

✗ **Kan invloed hebben op toeslagen** – Het inzetten van vakantiegeld kan gevolgen hebben voor toeslagen zoals huur- of zorgtoeslag, afhankelijk van je situatie

Wat kun je ermee doen (doelen)?

Je kunt je bronnen inzetten voor verschillende doelen, zoals:

- **Werkplekvoorziening thuis**
- **Extra pensioenopbouw**
- **Aanschaf van een (prive) fiets**
- **Mobiele telefoon, laptop of andere apparatuur**
- **Sportabonnement:** Bekijk het Alleo-platform voor een overzicht van deelnemende sportscholen.
- **Opleiding en ontwikkeling:**
 - Heeft de opleiding een bijdrage aan jouw ontwikkeling als professional dan mag dat altijd uitgeruild worden als gerichte vrijstelling. Hier zit geen maximum op.
 - Recreatieve cursussen mogen tot het maximum van jouw persoonlijke uitruilruimte worden uitgeruild.

Wat nog meer?

Naast deze doelen kun je jouw persoonlijke uitruilruimte ook inzetten voor leuke en praktische dingen, zoals:

- **Sportschoenen** om je sportprestaties te verbeteren.
- **Kortingsbonnen** voor leuke aankopen.
- **Een dagje weg** om even lekker te ontspannen.
- **Een saunabezoek** om volledig tot rust te komen.
- Nog veel meer!

Laat je inspireren door de mogelijkheden op het Alleo-platform en kies wat het beste bij jou past!

Wil je gebruikmaken van een belastingvrije vergoeding? Dan is het belangrijk dat je voldoet aan de voorwaarden van de Belastingdienst. Heb je hier vragen over, dan horen wij het graag!

Belangrijk om te melden

- Werk je parttime? Dan berekenen we je vakantiedagen naar rato, zodat het eerlijk blijft.
- Per 2025 is het bedrag per medewerker dat jaarlijks uitgeruild mag worden in de vrije ruimte € 250,--. Dit bedrag wordt jaarlijks bepaald. Dit maximum wordt middels Alleo bewaakt.
- Alle keuzes worden eerlijk en kostenneutraal verwerkt. Dit betekent dat de uitruil geen extra kosten voor jou of Blue Amigo met zich meebrengt.
- Kies je de vergoeding in te zetten voor iets dat meerdere jaren geldt, dan kun je enkel de vergoeding inzetten voor het lopende kalenderjaar.

Als je een keuze hebt gemaakt om deel te nemen

Kies je ervoor een om een looncomponent uit te ruilen, dan ga je akkoord met de regeling en de inhoud van dit document.

Je voert jouw keuze door op het Alleo platform. Je ontvangt dan in het platform een separaat addendum (zie bijlage) waarop de specifieke ruiling wordt overeengekomen zodat helder is dat we beide akkoord gaan met de uitruil. Dit addendum is een toevoeging aan je arbeidsovereenkomst.

Wil je de regeling inzetten voor een doel dat niet via het Alleo platform beschikbaar is, neem dan contact op met HR vooraf en dan kijken we samen naar de mogelijkheden.

Via het Alleo-platform is er een koppeling met onze loonadministratie (NBMRS). Zo wordt alles netjes verwerkt en zie je jouw keuzes terug op je loonstrook. Zie je een foutje? Laat het ons weten!

Ga je uit dienst?

- **Eindafrekening** Eventuele verrekeningen worden meegenomen in je eindafrekening. Dit betekent dat kosten of tegoeden die nog openstaan worden verrekend met je laatste salaris.
- **Toekomstige bestedingen** Toekomstige geplande of overeengekomen bestedingen na je uitdiensttreding vervallen automatisch. Eventuele kosten die hieraan verbonden zijn, zijn voor eigen rekening.
- **Openstaande activiteiten, abonnement of leasefiets?** Heb je nog openstaande keuzes zoals bijvoorbeeld een recreatieve cursus, een sportschoolabonnement, een opleidingstraject of een leasefiets? Dan bekijken we samen hoe we dit het beste kunnen afhandelen. Voor de leasefiets en overige activiteiten waaraan een termijn, contract en voorwaarden zijn verbonden gelden de voorwaarden uit de aparte overeenkomst. Je bent zelf verantwoordelijk voor naleving van de gemaakte afspraken en voorwaarden.
- **Niet-opgemaakt budget** Niet-opgemaakt budget vervalt bij uitdiensttreding. Er vindt geen restitutie plaats voor ongebruikte uitruilruimte.
- **Al besteed budget** Al besteed budget wordt niet naar rato berekend. Als er te veel is ingehouden, wordt dit verrekend via je eindafrekening.

Wijzigingen in jouw situatie?

Tussentijdse wijzigingen in je persoonlijke situatie, zoals een verandering in je loon, contractvorm of arbeidsduur, kunnen invloed hebben op je keuzes binnen de cafetarieregeling. De volgende richtlijnen zijn van toepassing, conform de geldende wetgeving:

- Bij wijzigingen in je loon controleren we of je nog voldoet aan de voorwaarden voor het wettelijk minimumloon.
- Bij een overgang van een naar een parttime dienstverband van minder dan 16 uur per week, kan je vanaf het eerstvolgende kalenderjaar niet meer deelnemen.
- Bij langdurige ziekte of verlof blijven gemaakte keuzes gelden, tenzij dit wettelijk of fiscaal niet is toegestaan.
- Je bent zelf verantwoordelijk voor het naleven van de fiscale voorwaarden die gelden voor de keuzes die je maakt binnen de cafetarieregeling. Dit betekent dat je zelf zorg draagt voor het aanleveren van de benodigde bewijsstukken, zoals facturen of betalingsbewijzen. Middels het platform Alleo zal dit grotendeels geautomatiseerd zijn. Bewaar wel altijd jouw aankoopbewijzen, overeengekomen contracten, of bonnen. Voor de leasefiets geldt een aparte overeenkomst waarin de specifieke voorwaarden zijn opgenomen. Door deze overeenkomst te ondertekenen, ga je akkoord met de bijbehorende afspraken.

Wijzigingen en flexibiliteit

Bij Blue Amigo willen we de cafetarieregeling steeds zo goed mogelijk laten aansluiten op wat jij en je collega's belangrijk vinden. Daarom kan het voorkomen dat we de regeling aanpassen (hoger of lager persoonlijk uitruil budget), bijvoorbeeld als er wet- en regelgeving verandert of als we verbeteringen doorvoeren. Blue Amigo behoudt zich het recht voor bepaalde keuzes binnen de cafetarieregeling af te wijzen, bijvoorbeeld als deze niet voldoen aan fiscale regelgeving of als administratieve verwerking niet mogelijk is.

Als er wijzigingen zijn, informeren we je daar natuurlijk op tijd over. Zo weet je altijd waar je aan toe bent.

Indien de cafetarieregeling wordt gewijzigd, gelden deze wijzigingen voor nieuwe keuzes en niet met terugwerkende kracht voor reeds gemaakte afspraken, tenzij anders bepaald door wet- en regelgeving. Medewerkers met lopende uitruilregelingen behouden in principe hun rechten.

Automatische verwerking van keuzes

Alle keuzes die je maakt binnen de cafetarieregeling worden automatisch verwerkt via het Alleo-platform. Dit is mogelijk dankzij de koppeling met onze loonadministratie (NBMRS). Zo worden jouw bronnen en doelen efficiënt en foutloos verwerkt en zie je de resultaten direct terug op je loonstrook. Mocht je toch een foutje opmerken, neem dan gerust contact op met HR.

Vragen?

Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Vincent of Jacinta. Samen zorgen we ervoor dat jouw arbeidsvoorwaarden passen bij wat jij belangrijk vindt.