

Cafetariaregeling

A horizontal orange line with small circular dots at each end, positioned below the title.

BLUE AMIGO

Addendum Template

Nederlands

Addendum op arbeidsovereenkomst voor toepassen (bruto/netto-uitruil) cafetariamodel

Werkgever

[Werkgever]

[Werkgever adres]

[Werkgever postcode / plaats]

[Werkgever email]

Werknemer

{{ vars.full_name }}

{{ vars.email }}

Details aanvraag cafetariamodel / bruto/netto-uitruil

Benefit: {{ vars.benefit_name }}

Bedrag: {{ vars.benefit_value }}

Bron: {{ vars.budget_source }}

Ingangsdatum: {{ vars.benefit_date }}

Addendum op Arbeidsovereenkomst

Dit Addendum op de Arbeidsovereenkomst ("Addendum") wordt aangegaan tussen [Werkgever] ("Werkgever") en {{ vars.full_name }} ("Werknemer") als een wijziging op de bestaande arbeidsovereenkomst. De Werkgever en de Werknemer zullen gezamenlijk worden aangeduid als de "Partijen".

1. Doel van het Addendum:

Dit Addendum heeft tot doel om de bestaande arbeidsovereenkomst tussen de Partijen te wijzigen en aan te vullen, specifiek met betrekking tot het gebruik van (de bruto/netto-uitruil van) het cafetariamodel door de Werknemer. De Partijen stemmen ermee in om de hierin beschreven voorwaarden op te nemen als onderdeel van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.

2. Wijzigingen:

De volgende clausules worden hierbij toegevoegd/gewijzigd als onderdeel van de bestaande arbeidsovereenkomst:

2.1 Cafetariamodel:

De Werknemer heeft de mogelijkheid om gebruik te maken van (de bruto/netto-uitruil van) het cafetariamodel. Deze regeling is vastgelegd in de cafetariaregeling. Deze regeling is onderdeel van dit addendum. Door gebruik te maken van de regeling, waarbij van een deel van het overeengekomen salaris kan worden afgezien en waartegenover de binnen het cafetariamodel te selecteren secundaire arbeidsvoorwaarden aan de Werknemer worden toegekend. Indien en voor zover van toepassing wijst de Werkgever de geselecteerde arbeidsvoorwaarde aan als eindheffingsloon, mits en tot het bedrag dat de

Werkgever een beroep kan doen op een gerichte vrijstelling voor de gekozen secundaire arbeidsvoorwaarden).

2.2 Communicatie en Aanvraagprocedure:

- a) Door middel van het Alleo platform kan de Werknemer een aanvraag indienen om gebruik te maken van (de bruto/netto-uitruil van) het cafetariamodel.
- b) Indien de Werkgever bezwaar heeft tegen de aanvraag, zal deze schriftelijk reageren op de aanvraag van de Werknemer binnen een redelijke termijn, doch uiterlijk binnen 1 maand na het indienen van de aanvraag.

2.3 Eventuele Beperkingen:

- a) Het gebruik van het cafetariamodel is onderworpen aan eventuele beperkingen of voorwaarden zoals uiteengezet in de van toepassing zijnde wet- en regelgeving zoals die luidt van tijd tot tijd, en/of bedrijfsbeleid.
- b) De eventuele tijdelijke verlaging van het salaris kan niet leiden tot een salaris dat lager is dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld of een eventueel van toepassing zijnde CAO is bepaald.

3. Werknemersverklaring

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van toepassing van dit Addendum:

- a) verlaging van (aanspraken op) vakantiegeld en verlofrechten;
- b) verlaging van de premie- en uitkeringsgrondslag in het kader van sociale verzekeringswetten als WIA en WW;
- c) verlaging van het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten;

4. Verrekening:

Als werknemer binnen de verrekeningstermijn uit dienst treedt, zullen de resterende termijnen door werkgever verrekend worden met het nettoloon van de werknemer.

Werknemer vrijwaart werkgever tegen aanspraken van derden, voortvloeiend uit of verband houdend met het gebruik van het product.

5. Algemene Bepalingen:

Alle overige bepalingen van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst die niet specifiek worden gewijzigd door dit Addendum blijven volledig van kracht.

6. Gehele Overeenkomst:

Dit Addendum, samen met de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst, vormt de gehele overeenkomst tussen de Partijen met betrekking tot het onderwerp hiervan en vervangt alle eerdere besprekingen, onderhandelingen en overeenkomsten, zowel mondeling als schriftelijk.

7. Additionele belastingen:

Dit Addendum is gebaseerd op de veronderstelling dat de Werkgever niet verplicht is om belastingen in te houden met betrekking tot de belastingvrije uitkering van deze uitruilregeling op grond van Nederlandse belastingwetgeving en/of sociale verzekeringswetten. Indien, als gevolg van een wijziging in

overheidsmaatregelen, de vergoeding van deze uitruilregeling of een deel daarvan door de Belastingdienst als inkomen wordt beschouwd, komen de additionele belasting- en/of sociale verzekeringspremies voor rekening van de werknemer.

8. Toepasselijk recht en jurisdictie:

Dit Addendum zal worden beheerst door en geïnterpreteerd in overeenstemming met de wetten van Nederland. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met dit Addendum zullen uitsluitend worden voorgelegd aan een bevoegde rechter in Nederland.

Bewaar alstublieft een kopie van dit Addendum voor uw eigen administratie.

Als u vragen heeft of verdere verduidelijking wenst, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groet,

[Werkgever]

Aldus opgemaakt en ondertekend te [Werkgever Plaats] op {{ vars.benefit_date }}

De Werkgever

namens deze,

[Tekenbevoegde Werkgever]

Naam: [Tekenbevoegde Werkgever]

De Werknemer

{{ vars.full_name }}

Naam: {{ vars.full_name }}