

Zwijndrecht, 28 oktober 2024

Betreft: Aanvullende afspraken Nautische CAO 2024-2025

In de Nautische CAO 2024–2025 zijn afspraken gemaakt over de indexering van de lonen per periode 1 van 2025. Daarnaast hebben werkgevers en vakbonden besloten dat het wenselijk is om tussentijds enkele zaken te optimaliseren. De aanvullende afspraken die gelden vanaf periode 1 van 2025 zijn als volgt:

Loonsverhoging

Op basis van de afspraken in de Nautische CAO worden de lonen met ingang van periode 1 van 2025 geïndexeerd met 6,5%, gebaseerd op de stijging van de CAO-lonen in het tweede kwartaal van 2024 zoals gepubliceerd door het CBS.

Nautisch Beheer

Ten aanzien van Nautisch Beheer wordt een extra wijziging doorgevoerd. De salarisschaal voor schippers in de loontabel van Nautisch Beheer wordt gelijkgesteld aan salarisschaal 5 van de loontabel Veren.

Medewerkers die werkzaam zijn als schipper bij Nautisch Beheer worden op basis hiervan opnieuw ingeschaald. Eerst wordt het huidige loon vermeerderd met 6,5%. Vervolgens wordt de medewerker ingedeeld in de eerstvolgende hogere schaal. Indien van toepassing, wordt daarna nog een periodieke verhoging toegepast.

De onregelmatigheidstoeslag voor Nautisch Beheer wordt eveneens aangepast. Vanaf periode 1 van 2025 volgen zij de ORT-tabel zoals opgenomen in CAO artikel 19, lid 2:

- 20% toeslag op het loon van 06:00 tot 08:00 uur
- 20% toeslag op het loon van 18:00 tot 22:00 uur
- 40% toeslag op het loon van 22:00 tot 06:00 uur
- 45% toeslag op het loon op zaterdagen
- 70% toeslag op het loon op zondagen
- 100% toeslag op het loon op algemeen erkende feestdagen
- Inwerk- en instructie-uren worden betaald tegen het basisuurloon (Object Inschaling), maximaal 7 dagen; daarna gelden de toeslagen.

Wijziging 95%-regel

Wanneer een medewerker werkzaam is op een object dat lager is ingeschaald dan zijn Persoonlijke Inschaling, ontvangt de medewerker op dat object ten minste 95% van de Persoonlijke Inschaling. Vanaf periode 1 van 2025 wordt dit verhoogd naar ten minste 97,5%.

Reservering wettelijk en bovenwettelijk verlof

Op basis van artikel 20, lid 2, reserveert de werkgever een bedrag per gewerkt uur voor verlof, berekend op het uurloon exclusief toeslagen. Vanaf periode 1 van 2025 wordt er gereserveerd op basis van het basisuurloon inclusief toeslagen.

Uitzondering arbeidstijdenwet

In bijlage 2 van de Nautische CAO worden de uitzonderingen op de arbeidstijdenwet geregeld. Lid 8 wordt als volgt aangepast:

Verlenging referteperiode naar 52 weken

Vanwege onvoorziene omstandigheden of de aard van het werk kan het werkaanbod gedurende het jaar sterk fluctueren (bijvoorbeeld door seizoensgebonden werk). Om deze reden zijn er uitzonderingen op het gebied van nachtarbeid op basis van artikel 5:8 en artikel 4.9:2 van de arbeidstijdenwet.

Op grond van deze artikelen wordt de 16 weken waarover de gemiddelde arbeidstijd wordt berekend (de zogenaamde referteperiode) verlengd naar 52 weken.

De werkgever organiseert de arbeid in de nacht zodanig dat een werknemer in elke periode van 52 aaneengesloten weken maximaal 140 nachtdiensten verricht die eindigen na 02:00 uur.

De referteperiode wordt ook als uitsluitend of in hoofdzaak leiding wordt gegeven. Dit kan op twee manieren:

- In een periode van 52 weken mag een werknemer maximaal gemiddeld 48 uur per week werken.*
- In geval van nachtdiensten: in een periode van 52 weken mag een werknemer maximaal gemiddeld 40 uur per week werken. Voor deze verlenging kan ook een overeenkomst op ondernemingsniveau volstaan.*

Bijlage

- Loonschalen 2025